



Yksityisen sektorin
työnantajaedunvalvontaa

Monitoimialainen työnantajaedunvalvoja kuntakonsernissa

Yhtiöittämiseen liittyvät henkilöstökysymykset

- Lähtökohtatilanne: kunta Y yhtiöittää toiminnan osakeyhtiöön X Oy:lle 1.1.2024 alkaen.
- AVAINTAn ja KT:n rooli neuvonnassa?
- Pääsääntö palvelussuhdeasioihin liittyvässä neuvonnassa:
 - KT palvelee kuntia,
 - Avainta palvelee yhtiöitä
- KT:n yritysjaosto?

Ennen yhtiöittämistä/liikkeenluovutusta

- Yhteistoimintaneuvottelut käydään ennen kuin tehdään päätöksiä:
 - Laki henkilöstön ja työnantajan välisestä yhteistoiminnasta kunnissa:
 - Liikkeen luovutuksessa yhteistoiminnan osapuolena voi olla myös luovutuksen saaja
 - Perusteet, vaikutukset, vaihtoehdot – yksimielisyyden saavuttamiseksi
 - Aikataulutus, tietojen antaminen
 - Työnantaja päättää
 - Laki yhteistoiminnasta yrityksissä
 - Luovutuksensaajan velvollisuudet

Liikkeenluovutuksen vaikutus palvelussuhteen ehtoihin

- Henkilöstön asema (osin yt-neuvottelujen yhteydessä):
 - Siirron piiriin kuuluvien henkilöiden määrittely
 - Työtehtävät, tehtävämuutokset – ja niiden toteutus
 - Siirron vaikutus palvelussuhteen ehtoihin tai asemaan:
 - Viranhaltijat / työntekijät
 - Mitkä ovat siirtyviä työsuhteen ehtoja?
 - Kollektiiviset edut tai ehdot: työmatkaseteli, liikuntaseteli, mökit jne. ja niiden vertailu; erilaisten käytäntöjen vertailu; tes-vertailut
 - Paikallisten virka- ja työehtosopimusten vertailu – irtisanominen?

Yhtiöittäminen ja liikkeenluovutus

- 1.1.2024 yhtiön toiminta käynnistyy – mitä tapahtuu – kuka tietää?
 - Siirtyneeseen henkilöstöön sovelletaan luovuttajaa sitoneita työehtosopimuksia sopimuskauden loppuun saakka.
 - Sovellettava lainsäädäntö voi muuttua (ei viranhaltijoita, julkisuuslain sovellettavuus, hallintolait yms.)
 - Liikkeenluovutukseen piiriin kuuluvat siirtyvät ns. vanhoina työntekijöinä
 - Uusien työntekijöiden työsuhteen ehdot määräytyvät kuitenkin AVAINTESin mukaisesti
 - Osakeyhtiö ja sen henkilöstö eivät voi sopia siten, että KVTES:n soveltaminen lopetetaan liikkeenluovutushetkellä ja siirrytään kaikkien osalta AVAINTES:n soveltamiseen
 - Tarkistetaan työtehtävien sisältö:
 - Onko kaikille tarjolla vanha tehtävä?
 - Muuttuuko tehtävä? Miten tehtävämuutoksesta sovitaan? Uuden tehtävä palkka?
- Muutos tapahtuu 1.1.2024, mitä viestitään / ketä osallistetaan / milloin?

Yhtiöittämisen jälkeen

- Sopimuskauden päättymisen jälkeen
 - KVTES –palkkojen muuntaminen AVAINTES:n järjestelmän mukaisiksi
 - Palkkausjärjestelmän laatiminen
 - Ainoa sovellettava työehtosopimus on AVAINTES. Tarkastettava, etteivät vanhat KVTES määräykset jää sovellettavaksi.
 - ”sopimustekniikka” suhteessa toimintaan