

KT:n henkilöstömenosäästötiedustelu

- Tiedustelussa selvitettiin vuoden 2015 säästöjen tilanne sekä arvio säästötarpeista vuodelle 2016
- Tiedustelu lähetettiin kaikkiin Manner-Suomen kuntiin ja kuntayhtymiin
- Tiedusteluun vastasi 243 kuntaa ja kuntayhtymää
- Tiedustelu kattaa 71 % koko kunta-alan henkilöstöstä

Onko kunnassanne/kuntayhtymässänne käyty/käynnissä/käynnistymässä yhteistoimintaneuvottelut säästötoimenpiteistä?

	Lukumäärä	% kunnista ja kuntayhtymistä	% kaikkien vastanneiden henkilöstöstä
On vuonna 2015	53	21,8	28,6
On suunnitteilla vuodelle 2016	37	15,2	12,5
Ei ole	169	69,5	69,6

Taloudellisista syistä johtuvat lomautukset ja irtisanomiset 2015 ja 2016

Tilannearvio KT:n tiedustelun perusteella joulukuussa 2015

	2015		2016	
	Lomautukset	Irtisanomiset	Lomautukset	Irtisanomiset
Kuntien/kuntayhtymien määrä, joita koskee	15	22	16	24
Henkilöstön määrä, joita koskee	4 922	255	2 277	322
% koko kunta-alan henkilöstöstä	1,6	0,1	0,8	0,1
Lomautusten kesto keskim. kalenteripäivää	5,3		16,3	

Kuntasektorin henkilöstömenosäästöt vuonna 2015 ja 2016

Tilannearvio KT:n tiedustelun perusteella joulukuussa 2015

	2015		2016	
	% -osuus palkka-summasta	% -osuus kokonais-säästöistä	% -osuus palkka-summasta	% -osuus kokonais-säästöistä
Taloudellisista syistä johtuvat lomautukset	0,02	1,4	0,03	1,9
Taloudellisista syistä johtuvat irtisanomiset	0,08	5,5	0,11	7,0
Lomarahen vapaaksi vaihtosopimukset	0,05	3,5	0,06	3,8
Säästötarkoituksessa pidettävät palkattomat vapaat	0,19	13,2	0,18	11,4
Muut säästötoimenpiteet *)	1,1	76,4	1,2	75,9
Yhteensä	1,4	100,0	1,6	100,0

*) Katso seuraava dia

Muut säästötoimenpiteet vuonna 2015

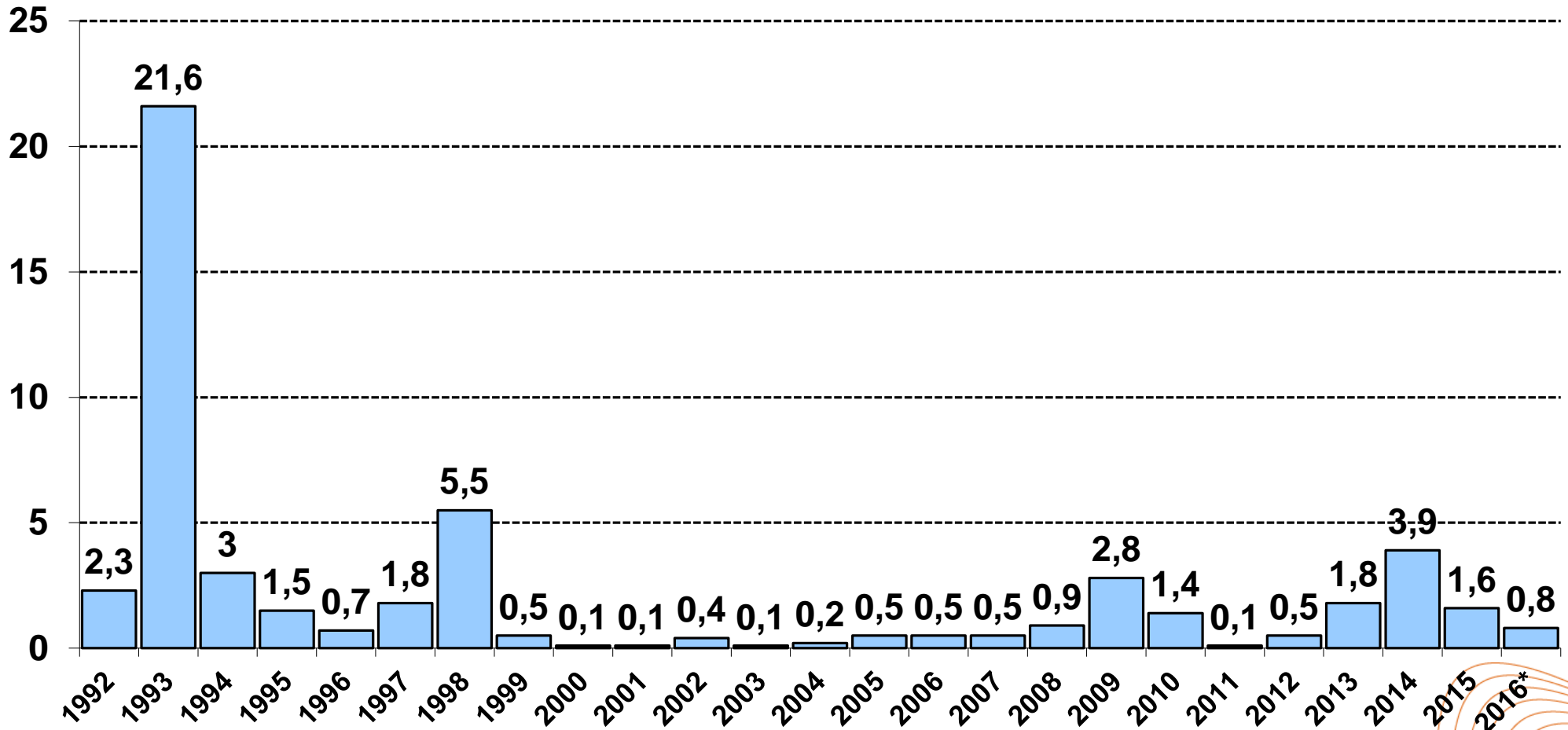
Tilannearvio KT:n tiedustelun perusteella joulukuussa 2015

Säästökonsti

Kuntien ja kuntayhtymien
% -osuus, joissa käytössä

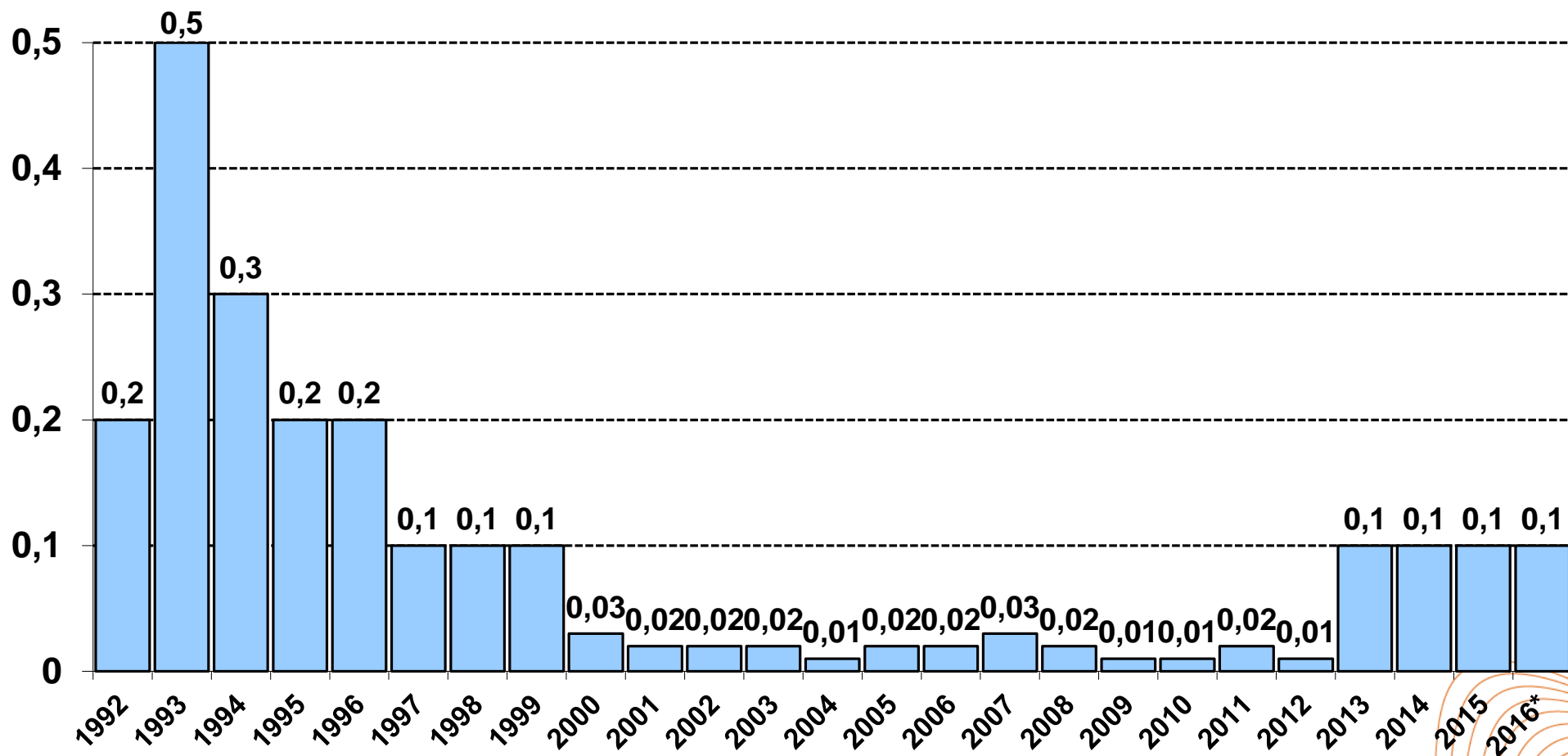
Luonnollisen poistuman hyödyntäminen	78
Töiden uudelleen järjestelyt, uudet toimintatavat ja muu tehostaminen	74
Sijaisten ja määräaikaisten käytön vähentäminen	69
Täyttölupamenettely/vaikeutettu rekrytointimenetelmä	59
Toimien/virkojen täyttämättä jättäminen	58
Sairauspoissaolokustannusten ja /tai Varhe-maksujen vähentäminen	29
Seutuyhteistyö	22
Palvelujen ja toimintojen supistaminen	20
Henkilöstöetuuksien karsiminen	17
Toimintoja ulkoistettu/yhtiöitetty	17
Ostopalvelu- ja vuokratyövoiman käytön vähentäminen	14
Säästösyistä osa-aikaistaminen	10
Ostopalvelu- ja vuokratyövoiman lisääminen	8
Valtakunnallisten sopimusten tasoa parempia palvelussuhteen ehtoja koskevien paikallisten sopimusten purkaminen	1

Lomautukset taloudellisista syistä kunta-alalla vuosina 1992 – 2016, %-osuus henkilöstöstä



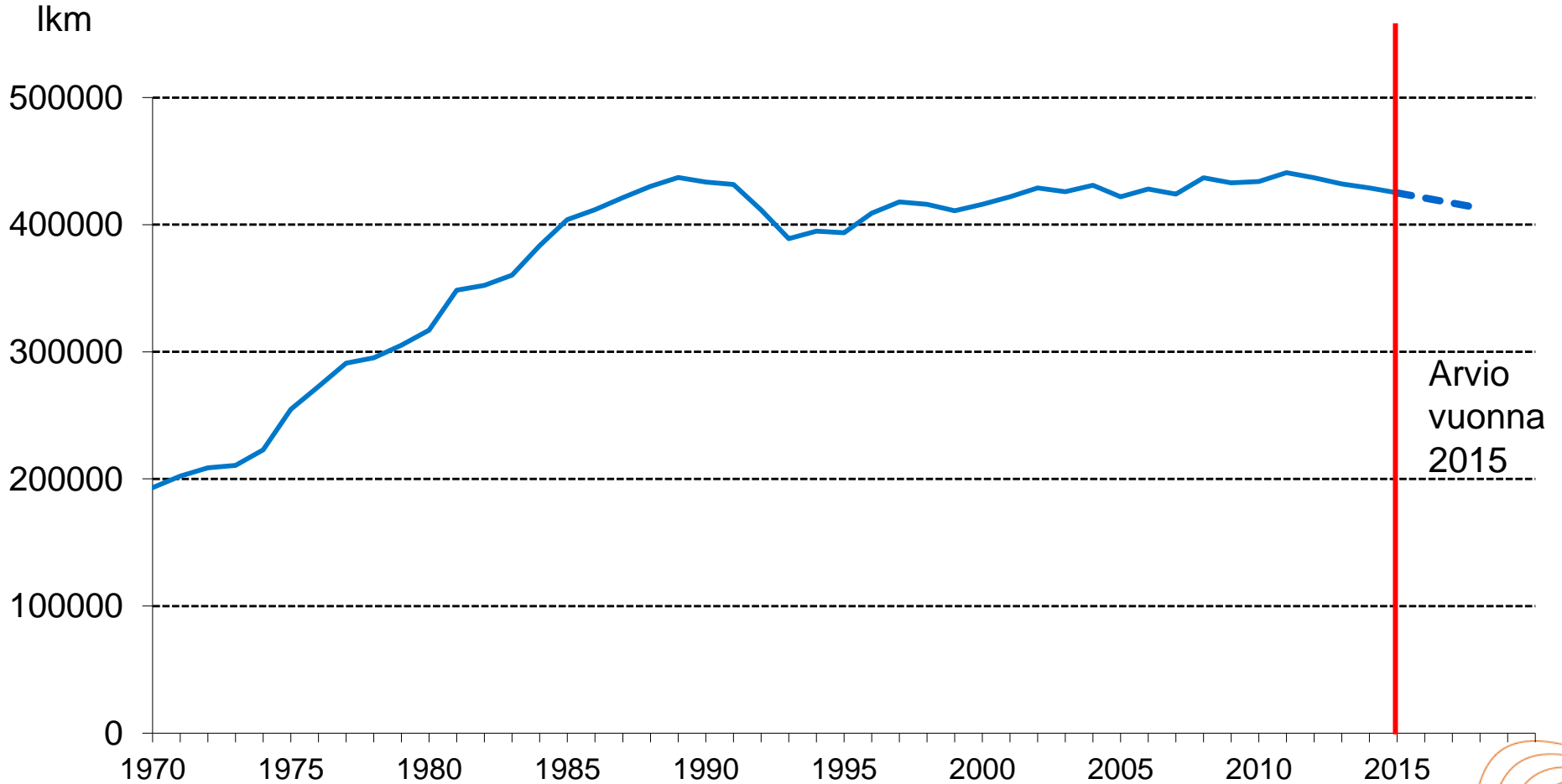
*arvio

Irtisanomiset taloudellisista syistä kunta-alalla vuosina 1992 – 2016, %-osuus henkilöstöstä



*arvio

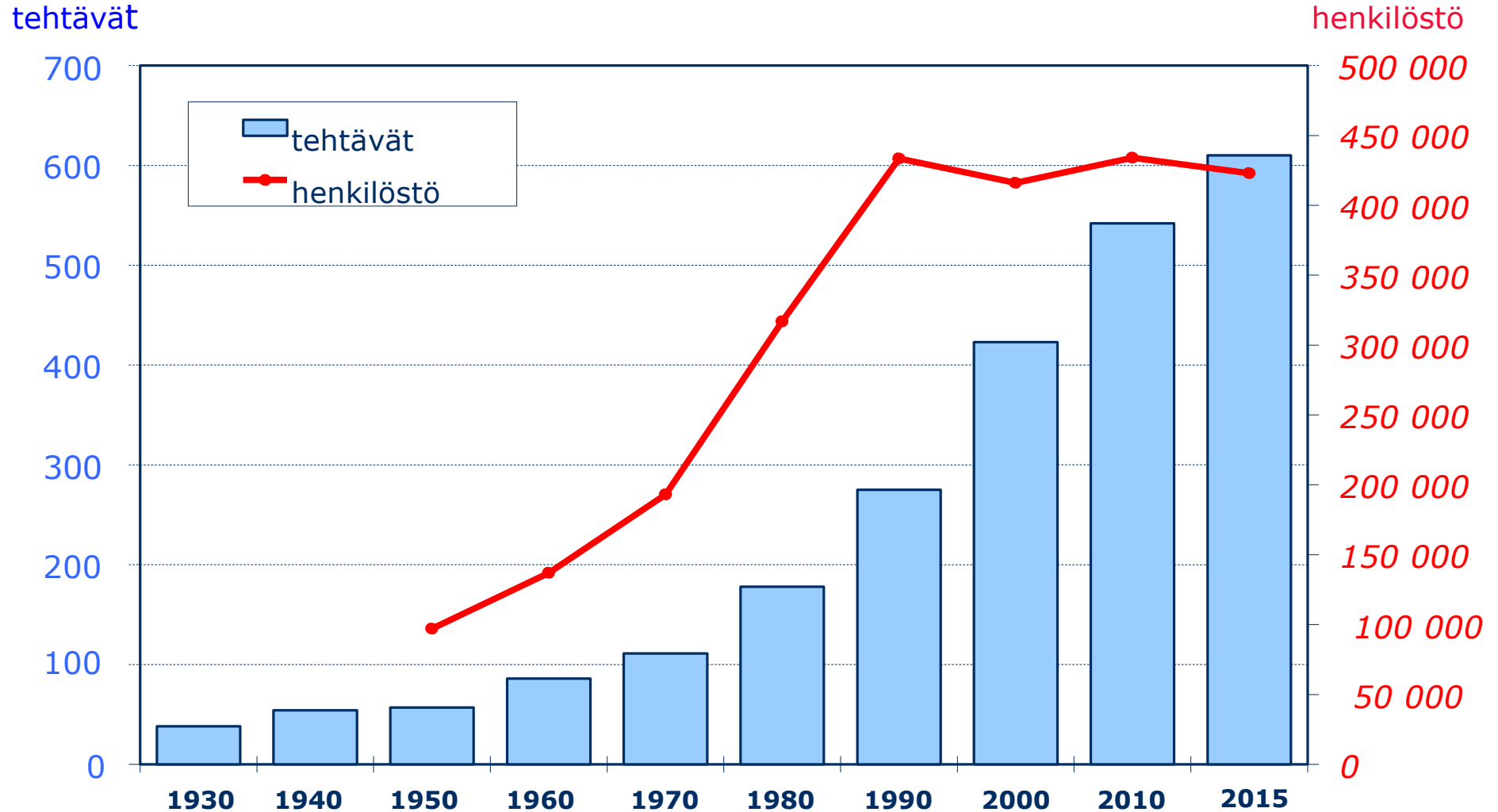
Kunnallinen henkilöstö 1970 - 2018



Vuonna 2014 kunta-alalla työskenteli 429 000 henkilöä.
Lisäksi palkattomalla virkavapaalla tai työlomalla oli 33 000 henkilöä.
Lukumäärissä eivät ole mukana sivutoimiset tuntiopettajat.

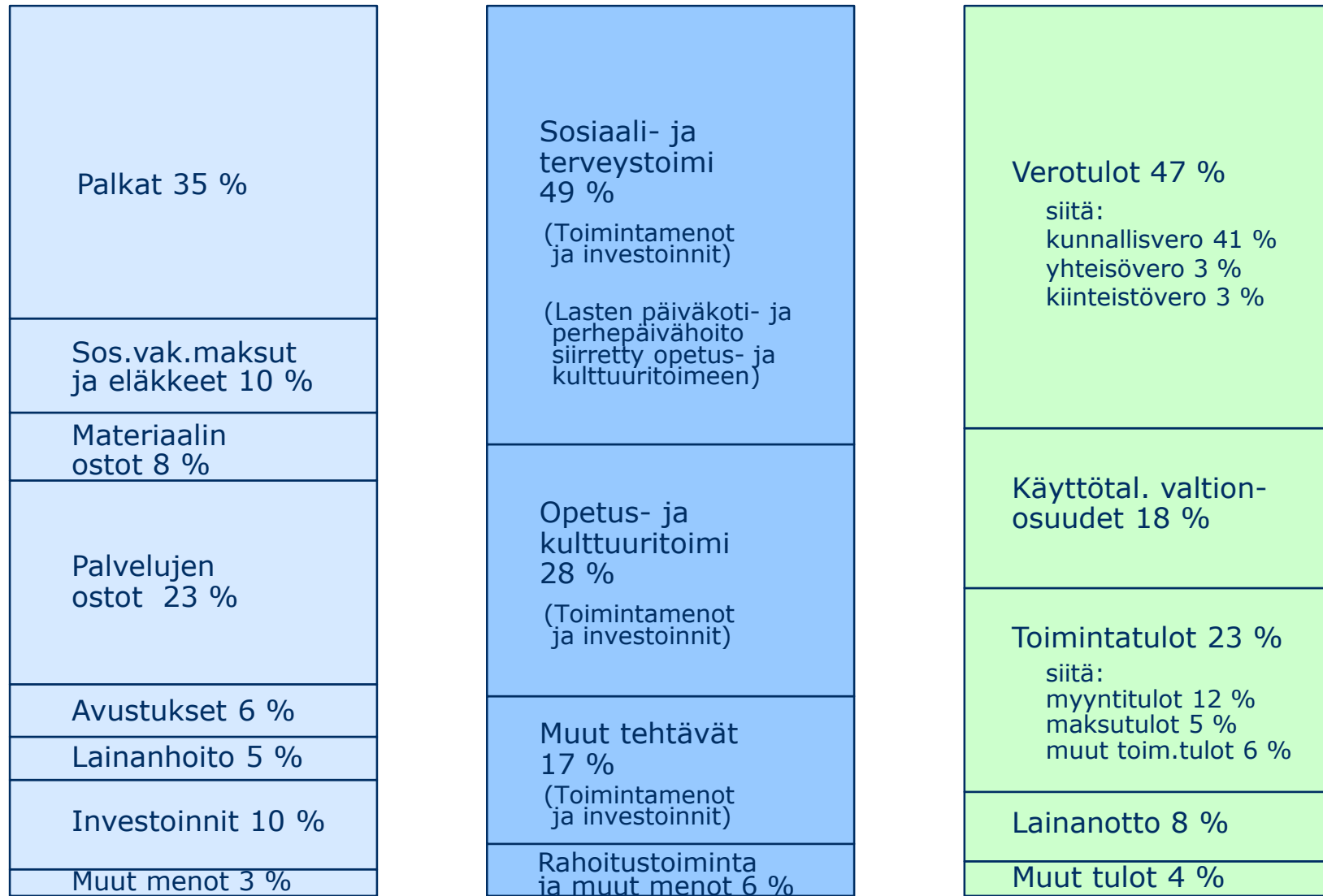
MUUTOSPAINNE: TEHTÄVÄT

Kuntien tehtävien ja henkilöstömäärän kehitys



Lähteet: Tilastokeskuksen kunta-alan palkkatilasto, Valtiovarainministeriö 8.10.2015

Kuntien ja kuntayhtymien talous v. 2015



Arvioidut tulos- ja rahoituslaskelman mukaiset ulkoiset tulot ja ulkoiset menot noin 45,9 mrd. €

Kunta-alan neuvotteluosapuolet



Henkilöstö (429 000) pääsopijajärjestöittäin:

JUKO 30 %, Kunta-alan unioni 29 %, KoHo 29 %, ja järjestäytymättömät 12 %.

Palkkasumma henkilösivukuluineen 21 miljardia euroa (v. 2015).